

REWIND

Boletín 3

Actividad de formación en Roma

En este boletín, compartiremos los principales aprendizajes y resultados de nuestra actividad de formación transnacional del personal en Roma en mayo de 2024.

¿Qué hemos aprendido y experimentado juntos?

El programa de formación tenía como objetivo extraer información y evaluaciones sobre los diferentes factores que facilitan la continuidad de la empresa, la conservación del empleo y también aumentan la **responsabilidad social de las empresas** (desde la [igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres](#) hasta las [prácticas de sostenibilidad](#)). Fue la oportunidad de



reforzar nuestras competencias y conocimientos relacionados con **la compra o adquisición de empresa por parte de los trabajadores** y el modelo cooperativo a través de las experiencias italianas y los **testimonios de las partes interesadas**. Pudimos debatir y reflexionar sobre las realidades de cada país socio y los valiosos elementos transferibles para **las diversas herramientas de** nuestro **proyecto**.

En efecto, el [proyecto REWIND](#) pretende estimular la adquisición de empresas a través del proceso de adquisición de empleados mediante el modelo cooperativo u otros modelos de economía social, utilizando al mismo tiempo [herramientas educativas innovadoras](#), recursos interactivos y [espacios de colaboración y coworking](#).

VISITA DE ESTUDIO : Cooperativa FENIX



En el mercado italiano, [Fenix Pharma](#) es la primera empresa cooperativa que opera en la distribución de medicamentos, productos sanitarios y complementos alimenticios. En 2011, una importante multinacional farmacéutica decidió repentinamente abandonar el mercado europeo, reduciendo a cenizas la esperanza de sus empleados. En Italia, 40 empleados y 5 antiguos directivos

rewindproject.net

Financiado por la Unión Europea. No obstante, los puntos de vista y opiniones expresados son exclusivamente los del autor o autores y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea ni los de la Agencia Ejecutiva en el Ámbito Educativo y Cultural Europeo (EACEA). Ni la Unión Europea ni la EACEA son responsables de los mismos.

Projet 2022-1-KA220-VET-000088929



Cofinanciado por
la Unión Europea

decidieron relanzar la empresa. Los primeros años fueron difíciles, con un fuerte compromiso por parte de los 40-50 empleados más veteranos (todos con el mismo salario, en torno a 1.200 euros, y frecuentes reuniones internas y con expertos externos) Daniela Angher, ahora presidenta de la cooperativa Fenix Pharma, explica lo importante que fue la implicación individual y el cuidado de unos por otros (trabajadores, proveedores y clientes en situaciones en las que todos ganan). Un aspecto clave fue el cambio de visión estratégica: "Si has sido empleado toda tu vida, encontrarte como empresario es una historia completamente diferente. Tienes que cambiar de mentalidad, tú eres el verdadero actor y ya no el ejecutor. Hay que estar dispuesto a arriesgarse, a no dar nada por sentado. Así, las decisiones pueden aplicarse más rápidamente." Se beneficiaron del apoyo estratégico de Legacoop y utilizaron los resortes financieros previstos en la [Ley Marcora](#) para apoyar a las compras de empresa por parte de los trabajadores en Italia. Hoy, la cooperativa tiene una situación financiera equilibrada, muchas perspectivas y unos 100 empleados.

INVESTIGACIÓN Y HECHOS : **LEGACOOP** 35 años de compras de empresa por parte de los trabajadores como cooperativas

- Es más fácil conseguir compras de empresa por parte de los trabajadores en los sectores con baja intensidad de capital y en los que emplean mano de obra cualificada o con experiencia.
- El 79% de las empresas compradas por los trabajadores operan en el sector manufacturero.
- La longevidad de las empresas compradas por los trabajadores es superior a la media de vida del total de empresas italianas.
- La longevidad y la tasa de supervivencia de las empresas compradas por los trabajadores confirman la eficacia de esta política activa de empleo.

El proyecto Rewind llevará a cabo una investigación-acción en la que se esbozarán ecosistemas favorables para la OMC y recomendaciones políticas utilizando estudios de casos locales, datos comparativos y entrevistas guiadas.

¿En qué hemos trabajado y compartido juntos?



El Programa de Formación en Roma también tenía como objetivo **desarrollar competencias digitales** para el diseño y desarrollo de cursos y servicios en línea. La formación del personal fue también una oportunidad para intercambiar ideas sobre

Financiada exclusivamente por los de la Agencia Ejecutiva en el Ámbito Educativo y Cultural Europeo (EACEA). Ni la Unión Europea ni la EACEA son responsables de los mismos.

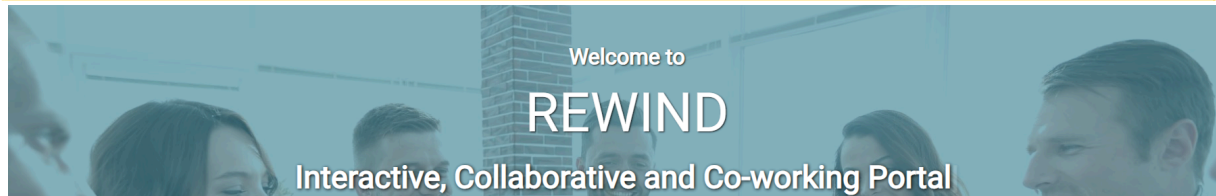
Projet 2022-1-KA220-VET-000088929



**Cofinanciado por
la Unión Europea**

nuestras herramientas en curso, cómo ayudar a los alumnos, cómo hacer más atractivo el portal interactivo, **compartir los módulos**, contenidos y vídeos creados en línea.

¡NOVEDAD! La plataforma de e-learning está lista para ser utilizada. Ahora puede crear su propio perfil !
<https://rewind.disruptia.es/>



rewindproject.net

Financiado por la Unión Europea. No obstante, los puntos de vista y opiniones expresados son exclusivamente los del autor o autores y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea ni los de la Agencia Ejecutiva en el Ámbito Educativo y Cultural Europeo (EACEA). Ni la Unión Europea ni la EACEA son responsables de los mismos.

Projet 2022-1-KA220-VET-000088929



**Cofinanciado por
la Unión Europea**