

# REWIND

## Newsletter 3- Διακρατική Εκπαιδευτική Δραστηριότητα στη Ρώμη

Σε αυτό το ενημερωτικό δελτίο, θα μοιραστούμε τα κύρια συμπεράσματα και αποτελέσματα της διακρατικής εκπαιδευτικής δραστηριότητας των εταίρων μας (LTTA) στη Ρώμη τον Μάιο του 2024!

### Τι μάθαμε και τι βιώσαμε μαζί;

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα αποσκοπούσε στην άντληση πληροφοριών και εκτιμήσεων σχετικά με τους διάφορους παράγοντες που διευκολύνουν την επιχειρηματική συνέχεια, τη διατήρηση των θέσεων εργασίας αλλά και την αύξηση της **Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης** (από την [ισότητα των ευκαιριών μεταξύ των φύλων](#) έως και [τις βιώσιμες πρακτικές](#)). Μας δόθηκε η ευκαιρία να



ενισχύσουμε τις ικανότητες και τις γνώσεις μας σχετικά με την εξαγορά εταιρειών από εργαζομένους (**Workers-Buy-Out**) και το συνεταιριστικό μοντέλο σύμφωνα με την ιταλική εμπειρία και τις μαρτυρίες των ενδιαφερομένων μερών. Συζητήσαμε και ανταλλάξαμε εμπειρίες σχετικά με την πραγματικότητα κάθε χώρας-εταίρου, ενώ αποκομίσαμε πολύτιμα στοιχεία που μπορούμε να ενσωματώσουμε στα **εργαλεία του έργου μας**.

Το έργο **REWIND** στοχεύει πράγματι στην ενθάρρυνση της εξαγοράς επιχειρήσεων από τους εργαζόμενους με τη χρήση του συνεταιριστικού μοντέλου ή άλλων μοντέλων κοινωνικής οικονομίας, ενώ παράλληλα χρησιμοποιεί καινοτόμα **εκπαιδευτικά εργαλεία**, διαδραστικούς πόρους, και **συνεργατικούς χώρους**.

## ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΣΚΕΨΗ: Συνεταιρισμός FENIX



Στην ιταλική αγορά, η [Fenix Pharma](#) είναι η πρώτη συνεταιριστική εταιρεία που δραστηριοποιείται στη διανομή φαρμάκων, ιατροτεχνολογικών προϊόντων και συμπληρωμάτων διατροφής. Το 2011, μια σημαντική πολυεθνική φαρμακευτική εταιρεία αποφάσισε ξαφνικά να αποχωρήσει από την ευρωπαϊκή αγορά, μετατρέποντας σε στάχτη τις ελπίδες των εργαζομένων της. Στην Ιταλία, 40 εργαζόμενοι και 5 πρώην διευθυντές αποφάσισαν να αναγεννήσουν και να επαναλειτουργήσουν την εταιρεία. Τα πρώτα χρόνια ήταν δύσκολα, με ισχυρή δέσμευση από ανώτερους υπαλλήλους 40 και 50 χρονών (όλοι είχαν δεσμευτεί σε ίσους μισθούς περίπου 1200€ και συχνές συναντήσεις εντός της επιχείρησης και με εξωτερικούς εμπειρογνώμονες). Η Daniela Angher, η Πρόεδρος του συνεταιρισμού Fenix Pharma, εξηγεί πόσο καθοριστική ήταν η ατομική συμμετοχή και η φροντίδα του ενός για τον άλλον (εργαζόμενοι, προμηθευτές και πελάτες σε καταστάσεις win-win). Μια βασική πτυχή ήταν η αλλαγή του στρατηγικού οράματος. «*Αν ήσουν υπάλληλος σε όλη σου τη ζωή, το να βρεθείς ως επιχειρηματίας είναι μια εντελώς διαφορετική ιστορία. Πρέπει να αλλάξεις νοοτροπία, πλέον είσαι ο πραγματικός πρωταγωνιστής και όχι ο εκτελεστής. Πρέπει να είσαι έτοιμος να βάλεις τον εαυτό σου εκεί έξω, να πάρεις ρίσκα, να μην θεωρείς τίποτα δεδομένο. Οι αποφάσεις τότε μπορούν να εφαρμοστούν ταχύτερα*». Επωφελήθηκαν από τη στρατηγική υποστήριξη της Legacoop και χρησιμοποίησαν τους χρηματοδοτικούς μοχλούς που προβλέπονται στο νόμο [Marcora](#) για την υποστήριξη των εξαγορών στην Ιταλία. Σήμερα, ο συνεταιρισμός έχει μια σταθερή οικονομική κατάσταση με πολλές προοπτικές και οι εργαζόμενοι ανέρχονται περίπου στα 100 άτομα.

## ΕΡΕΥΝΑ: **LEGACOOP** 35 χρόνια λειτουργίας ως συνεταιρισμός, μέσω εξαγοράς από εργαζομένους

- Οι εξαγορές είναι ευκολότερο να επιτευχθούν σε τομείς χαμηλής έντασης κεφαλαίου και σε τομείς που απασχολούν εξειδικευμένο/έμπειρο εργατικό δυναμικό.
- Το 79% των εξαγορών λειτουργούν/είχαν δραστηριοποιηθεί στον τομέα της μεταποίησης.
- Η μακροβιότητα των εξαγορών είναι υψηλότερη από τη μέση διάρκεια ζωής του συνόλου των ιταλικών επιχειρήσεων.
- Η μακροζωία και το ποσοστό επιβίωσης των εξαγορών επιβεβαιώνουν την αποτελεσματικότητα αυτής της δυναμικής πολιτικής για εύρεση εργασίας.

Το έργο Rewind θα διεξάγει μια έρευνα που θα περιγράφει διάφορα ευνοϊκά οικοσυστήματα για την εξαγορά εργαζομένων και συστάσεις πολιτικής χρησιμοποιώντας τοπικές μελέτες περιπτώσεων, συγκριτικά δεδομένα και καθοδηγούμενες συνεντεύξεις.

## Πάνω σε τι δουλέψαμε και τι μοιραστήκαμε;



Το διακρατικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα αποσκοπούσε επίσης στην **ανάπτυξη ψηφιακών δεξιοτήτων** για το σχεδιασμό και την ανάπτυξη διαδικτυακών μαθημάτων και υπηρεσιών. Η εκπαίδευση αποτέλεσε επίσης ευκαιρία για καταιγισμό ιδεών σχετικά με τα τρέχοντα εργαλεία μας, το πώς να

υποστηρίξουμε τους εκπαιδευόμενους, πώς να κάνουμε τη διαδραστική πύλη πιο ελκυστική, ενώ είχαμε και την ευκαιρία να **παρουσιάσουμε** τις ενότητες, το περιεχόμενο και τα βίντεο που δημιουργήθηκαν από τον κάθε εταίρο στο διαδίκτυο.

**ΤΙ ΝΕΟ ΥΠΑΡΧΕΙ!** Η πλατφόρμα e-learning είναι έτοιμη για χρήση. Μπορείτε τώρα να δημιουργήσετε το δικό σας προφίλ ! Ρίξτε μια ματιά εδώ: <https://rewind.disruptia.es/> .

