

# REWIND

## Newsletter 3- Attività di Formazione Transnazionale a Roma

In questa newsletter condivideremo i principali apprendimenti e risultati della nostra attività transnazionale di formazione del personale (LTTA) a Roma nel maggio 2024!

### Cosa abbiamo imparato e sperimentato insieme?

Il programma di formazione mirava a trarre informazioni e valutazioni sui diversi fattori che facilitano la continuità aziendale, il mantenimento di posti di lavoro, ma anche aumentano la **responsabilità sociale delle imprese** (dalle pari opportunità di genere alle pratiche di sostenibilità). È stata l'occasione per rafforzare le nostre competenze e conoscenze relative al WBO (**workers buyout**)



e al modello cooperativo attraverso le esperienze italiane e **le testimonianze degli stakeholder**. Potremmo discutere e riflettere sulle realtà di ciascun paese partner e sui preziosi elementi trasferibili per **gli strumenti diversificati del nostro progetto**.

Il progetto REWIND mira, infatti, a stimolare la trasmissione di imprese attraverso il processo di acquisizione di dipendenti utilizzando il modello cooperativo o altri modelli di economia sociale con strumenti educativi innovativi, risorse interattive, spazi collaborativi e di coworking.

### VISITA DI STUDIO : Cooperativa FENIX PHARMA

Nel mercato italiano, [Fenix Pharma](#) è la prima società cooperativa operante nella distribuzione di farmaci, dispositivi medici e integratori alimentari. Nel 2011 un'importante multinazionale farmaceutica ha deciso improvvisamente di uscire dal mercato europeo, riducendo in cenere la speranza dei suoi dipendenti. In Italia, 40 dipendenti e 5 ex dirigenti hanno deciso di rinascere e rilanciare l'azienda. I primi anni sono stati difficili con un forte impegno da parte dei dipendenti senior di 40-50 anni (tutti con uno stipendio pari a circa 1200€ e frequenti incontri interni e con esperti esterni). Daniela Angher, ora presidente della cooperativa Fenix Pharma, spiega quanto sia importante il coinvolgimento individuale e la cura reciproca è stata decisiva (lavoratori, fornitori e clienti in situazioni vantaggiose per tutti). Un aspetto chiave è stato il cambiamento della visione strategica. "Se sei stato



dipendente per tutta la vita, ritrovarti imprenditore è tutta un'altra storia. Devi cambiare mentalità, sei tu il vero attore e non più l'esecutore. Devi essere pronto ad esporti, a rischiare, a non dare nulla per scontato." Hanno beneficiato del supporto strategico di Legacoop e hanno utilizzato le leve finanziarie previste dalla [Legge Marcora](#) per sostenere le cooperative di WBO in Italia. Attualmente la situazione finanziaria è equilibrata, sono molte le prospettive e ad oggi la cooperativa conta circa 100 dipendenti.

## RICERCA E FATTI: **LEGACOOP** 35 ANNI DI WBO IN FORMA COOPERATIVA

- Le WBO sono più facili da realizzare nei settori a bassa intensità di capitale e nei settori che impiegano una forza lavoro qualificata/esperta
- Il 79% delle WBO opera nel settore manifatturiero
- La longevità delle WBO è superiore alla vita media del totale delle imprese italiane
- La longevità e il tasso di sopravvivenza delle WBO confermano l'efficacia di questa politica attiva per l'occupazione

Il progetto Rewind condurrà una ricerca-azione delineando ecosistemi favorevoli per WBO e raccomandazioni politiche utilizzando casi di studio locali, dati comparativi e interviste guidate.

## Sui lavori e cosa abbiamo condiviso insieme?



L'incontro di Formazione Transnazionale mirava anche a **rafforzare le competenze digitali** per la progettazione e lo sviluppo di corsi e servizi online. La formazione del personale è stata anche l'occasione per fare un brainstorming sui nostri strumenti in corso, su come supportare gli studenti, su come rendere il portale interattivo più

attraente per **condividere moduli**, contenuti e video creati online.

**NUOVO!** La piattaforma e-learning è pronta per essere utilizzata. Ora puoi creare il tuo profilo qui: <https://rewind.disruptia.es>

