

REWIND

Newsletter 3- Activité de formation transnationale Roma

Dans cette lettre d'information, nous partagerons les principaux enseignements et résultats de notre activité de formation transnationale du personnel (LTTA) à Rome en mai 2024!

Qu'avons-nous appris et expérimenté ensemble ?

Le programme de formation visait à obtenir des informations et des évaluations sur les différents facteurs qui facilitent la continuité de l'activité, le maintien de l'emploi, mais aussi l'accroissement de la responsabilité **sociale des entreprises**. (De [l'égalité des chances entre hommes et femmes](#) aux [pratiques de développement durable](#)). Ce fut l'occasion de renforcer nos compétences



et nos connaissances en matière de **rachat d'entreprise par les travailleurs** et de modèle coopératif à travers les expériences italiennes et les **témoignages des parties prenantes**. Nous avons pu discuter et réfléchir sur les réalités de chaque pays partenaire et sur les éléments transférables précieux pour les **outils diversifiés** de notre projet.

Le [projet REWIND](#) vise en effet à stimuler la reprise d'entreprise à travers le processus d'acquisition de salariés en utilisant le modèle coopératif ou d'autres modèles d'économie sociale tout en utilisant des [outils pédagogiques](#) innovants, des ressources interactives, des [espaces de collaboration et de coworking](#).

VISITE D'ÉTUDE : Coopérative FENIX



Sur le marché italien, [Fenix Pharma](#) est la première société coopérative opérant dans la distribution de médicaments, de dispositifs médicaux et de compléments alimentaires. En 2011, une importante multinationale pharmaceutique a soudainement décidé de quitter le marché européen, réduisant en cendres l'espoir de ses employés. En Italie, 40 employés et 5 anciens dirigeants ont décidé

de faire renaître et de relancer l'entreprise. Les premières années ont été difficiles, avec un fort engagement de la part de 40 à 50 cadres supérieurs (salaire égal d'environ 1200 euros et réunions fréquentes en interne et avec des experts externes). Daniela Angher, aujourd'hui présidente de la coopérative Fenix Pharma, explique l'importance de l'engagement individuel et de l'attention portée à chacun (travailleurs, fournisseurs et clients dans des situations gagnant-gagnant). Un aspect clé a été le changement de vision stratégique. "Si vous avez été salarié toute votre vie, se retrouver en tant qu'entrepreneur est une toute autre histoire. Il faut changer d'état d'esprit, c'est vous qui êtes le véritable acteur et non plus l'exécutant. Il faut être prêt à se mettre en avant, à prendre des risques, à ne rien considérer comme acquis. Les décisions peuvent alors être mises en œuvre plus rapidement. "Ils ont bénéficié du soutien stratégique de Legacoop et ont utilisé les leviers financiers prévus par la [loi Marcora](#) pour soutenir les OMA en Italie. Aujourd'hui, la coopérative a une situation financière équilibrée, de nombreuses perspectives et une centaine d'employés.

RECHERCHE ET FAITS : **LEGACOOP** 35 ans d'existence de l'AMB en tant que coopérative

- Les WBO sont plus faciles à réaliser dans les secteurs à faible intensité de capital et dans les secteurs employant une main-d'œuvre qualifiée/expérimentée.
- 79% des WBO opèrent dans le secteur manufacturier.
- La longévité des WBO est supérieure à la durée de vie moyenne de l'ensemble des entreprises italiennes.
- La longévité et le taux de survie des WBO confirment l'efficacité de cette politique active de l'emploi.

Le projet Rewind mènera une recherche-action soulignant les écosystèmes favorables à l'OBM et les recommandations politiques en utilisant des études de cas locales, des données comparatives et des entretiens guidés.

Sur quoi avons-nous travaillé et partagé ensemble ?



Le programme de formation transnational visait également à **renforcer les compétences numériques** pour la conception et le développement de cours et de services en ligne. La formation du personnel a également été l'occasion de réfléchir à nos outils actuels, à la manière d'aider

les apprenants, de rendre le portail interactif plus attrayant, de **partager les modules**, le contenu et les vidéos créées en ligne.

NOUVEAU! La plateforme d'apprentissage en ligne est prête à être utilisée. Vous pouvez maintenant créer votre propre profil ! <https://rewind.disruptia.es/>

