

# REWIND

## Boletín informativo 2

---

En este número, nos sumergimos en el corazón de nuestro proyecto - Relanzamiento de empresas mediante la innovación de los trabajadores y nuevas dinámicas (REWIND). Nuestro objetivo es revitalizar las empresas empoderando a los trabajadores y empleados, transformándolos en empresarios cooperativos.

### Reforzar la transmisión de la propiedad de las empresas a los trabajadores

Nuestro principal objetivo es reforzar la capacidad de los profesionales de la educación y formación profesionales (EFP), permitiéndoles apoyar la transmisión de la propiedad de la empresa a los empleados. Esta iniciativa, conocida como Workers Buy Out (WBO), es fundamental para afrontar crisis empresariales, renovaciones o retos de sucesión.

Se introducen planes de formación que abordan específicamente los temas de la WBO, haciendo hincapié en la adopción de modelos cooperativos para superar retos como las crisis empresariales, las renovaciones o la falta de sucesores.

El objetivo de este paquete de trabajo es capacitar a los profesionales de la EFP para impartir acciones completas y modulares totalmente accesibles en línea o exclusivas de plataformas en línea. Esto fomenta el aprendizaje autodirigido por parte de los empleados y puede combinar diversas modalidades de aprendizaje, como la enseñanza presencial, el aprendizaje a distancia y las sesiones de asesoramiento o coaching, disponibles tanto individualmente como en grupo.

Un componente importante de esta formación es el relativo a los nuevos conocimientos para hacer frente a los cambios provocados por el uso masivo de las TIC y a las competencias transversales y no cognitivas esenciales para abordar los retos cambiantes a los que se enfrentan las cooperativas y las empresas sociales.

La metodología de esta formación se ve reforzada por la participación activa de los beneficiarios en todas las fases de desarrollo, desde la creación y las pruebas hasta la evaluación. Esto incluye métodos como consultas en línea, grupos de debate, entrevistas individuales y en grupo, entrevistas en vídeo, etc.

Nuestra formación se divide en **7 módulos** clave, cada uno de los cuales consta de una parte teórica de 8 horas y una sesión práctica de 2 horas con estudios de casos.

Los 7 módulos son los siguientes:

- **Módulo 1: Pensamiento crítico para la toma de decisiones estratégicas.** Un nuevo escenario para el mercado centrado en el pensamiento crítico/estratégico, en las capacidades de recopilar/interpretar/procesar información del contexto.
- **Módulo 2: Empresas socialmente responsables.** Modelos de negocio centrados en lógicas que apoyan la creación/distribución/recaudación de valor desde una perspectiva de responsabilidad social corporativa.

- **Módulo 3: Modelos organizativos.** Modelos de organizaciones en evolución-características organizativas internas de las estructuras empresariales democráticas y participativas de los empleados, el sistema de partes interesadas externas, la participación de los usuarios en la creación de valor social.
- **Módulo 4: Transferencia de la Propiedad de la Empresa.** Las características de las empresas cooperativas en los procesos de WBO, la transferencia de la propiedad a los empleados para las empresas sin sucesores, las cooperativas / empresas sociales que participan en una renovación generacional de la gestión.
- **Módulo 5: Innovaciones metodológicas y de proceso.** Centrado en la redefinición de procesos clave para hacerlos más adaptados y sensibles a los retos tecnológicos de la era digital.
- **Módulo 6: TIC para la innovación de procesos y productos.** Cómo las TIC pueden apoyar la creación de nuevos productos/servicios o modificar los existentes en una perspectiva de diversificación/ampliación de la oferta.
- **Módulo 7: Innovación de sistemas.** Complejidad en cuanto a los papeles de los actores/sus relaciones/alianzas de competencias entre empresas/centros de I+D/centros de formación, con flujos de relaciones entre entidades públicas y privadas.

\*La Workers Buy Out es un innovador instrumento nacional, regional y local por el que los trabajadores adquieren la propiedad y el control de una empresa que se enfrenta al cierre. Al crear una cooperativa, los trabajadores se visten con el traje de empresarios cooperativistas, pasando de simples empleados a directivos de la empresa. Las WBO exitosas contribuyen a evitar el desempleo y a crear nuevos puestos de trabajo; preservan la riqueza, la profesionalidad y las competencias. La empresa permanece en el territorio.

### Participación activa y metodología

Hacemos hincapié en la participación activa de nuestros beneficiarios en todas las fases: creación, pruebas y evaluación. Esto incluye:

- Consultas en línea
- Grupos de debate
- Entrevistas en vídeo y mucho más

### Experimentación en cinco países

Una parte vital de nuestro proyecto es la actividad de experimentación llevada a cabo en Francia, Grecia, Italia, España y Suecia. Estas actividades se centraron en probar y perfeccionar nuestros módulos de formación en diversos contextos europeos, garantizando su adaptabilidad y eficacia en distintos entornos culturales y empresariales.

