

REWIND

2ο ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ

Σε αυτό το τεύχος, εμβαθύνουμε στην ουσία του έργου μας - **Επανεκκίνηση επιχειρήσεων μέσω της καινοτομίας των εργαζομένων και της νέας δυναμικής (REWIND)**. Επικεντρωνόμαστε στην αναβίωση των επιχειρήσεων μέσω της ενδυνάμωσης των εργαζομένων και των υπαλλήλων, μετατρέποντάς τους σε συνεταιριστικούς επιχειρηματίες.

Ενίσχυση της μεταβίβασης της ιδιοκτησίας των επιχειρήσεων στους εργαζομένους

Ο κύριος στόχος μας είναι να ενισχύσουμε την ικανότητα των επαγγελματιών της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης (ΕΕΚ), επιτρέποντάς τους να υποστηρίξουν τη μεταβίβαση της ιδιοκτησίας των επιχειρήσεων τους στους εργαζόμενους. Αυτή η πρωτοβουλία, γνωστή ως **Workers Buy Out (WBO)**, είναι καθοριστικής σημασίας για την αντιμετώπιση κρίσεων, ανανεώσεων ή προκλήσεων διαδοχής επιχειρήσεων.

Παρουσιάζονται σχέδια κατάρτισης που αφορούν ειδικά θέματα του WBO, δίνοντας έμφαση στην υιοθέτηση συνεργατικών μοντέλων για την αντιμετώπιση προκλήσεων όπως οι επιχειρηματικές κρίσεις, οι ανανεώσεις ή η έλλειψη διαδόχων.

Στόχος αυτού του πακέτου εργασίας είναι να δοθεί η δυνατότητα στους επαγγελματίες της ΕΕΚ να παρέχουν ολοκληρωμένες δράσεις που να είναι είτε πλήρως προσβάσιμες στο διαδίκτυο είτε αποκλειστικά σε διαδικτυακές πλατφόρμες. Αυτό ενθαρρύνει την αυτοκατευθυνόμενη μάθηση από τους εργαζόμενους και μπορεί να συνδυάζει διάφορους τρόπους μάθησης, όπως η δια ζώσης διδασκαλία, η εξ αποστάσεως μάθηση και οι συμβουλευτικές διαβουλεύσεις, διαθέσιμες τόσο ατομικά όσο και ομαδικά.

Ένα σημαντικό στοιχείο αυτής της κατάρτισης αφορά νέες γνώσεις για την προσαρμογή στις αλλαγές που επιφέρει η μαζική χρήση των ΤΠΕ και τις οριζόντιες και μη γνωστικές δεξιότητες που είναι απαραίτητες για την αντιμετώπιση των εξελισσόμενων προκλήσεων που αντιμετωπίζουν οι συνεταιρισμοί και οι κοινωνικές επιχειρήσεις.

Η μεθοδολογία αυτής της κατάρτισης ενισχύεται από την ενεργή συμμετοχή της ομάδας στόχου σε κάθε στάδιο ανάπτυξης, από τη δημιουργία και τη πιλοτική δοκιμή έως και την αξιολόγηση. Αυτό περιλαμβάνει μεθόδους όπως διαδικτυακές διαβουλεύσεις, ομάδες συζήτησης, ατομικές και ομαδικές συνεντεύξεις, συνεντεύξεις μέσω βίντεο και άλλα.

Η εκπαίδευσή μας χωρίζεται σε **7 βασικές ενότητες**, καθεμία από τις οποίες περιλαμβάνει ένα θεωρητικό μέρος 8 ωρών και ένα εργαστήριο 2 ωρών με τη χρήση περιπτώσιολογικών μελετών.

Οι 7 ενότητες έχουν ως εξής:

- **Ενότητα 1: Κριτική σκέψη για τη στρατηγική λήψη αποφάσεων:** Ένα νέο σενάριο για την αγορά που εστιάζει στην κριτική/στρατηγική σκέψη και στις ικανότητες συλλογής/ερμηνείας/επεξεργασίας πληροφοριών από το περιβάλλον.
- **Ενότητα 2: Κοινωνικά υπεύθυνες επιχειρήσεις:** Επιχειρηματικά μοντέλα που εστιάζουν σε λογικές που υποστηρίζουν τη δημιουργία/διανομή/συλλογή αξίας από την άποψη της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης.
- **Ενότητα 3: Οργανωτικά μοντέλα:** Μοντέλα εξελισσόμενων οργανισμών - εσωτερικά οργανωτικά χαρακτηριστικά των δημοκρατικών και συμμετοχικών επιχειρηματικών δομών των εργαζομένων, το σύστημα των εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών, η συμμετοχή των χρηστών στη δημιουργία κοινωνικής αξίας.
- **Ενότητα 4: Μεταβίβαση της κυριότητας της επιχείρησης:** Τα χαρακτηριστικά των συνεταιριστικών επιχειρήσεων στις διαδικασίες WBO, μεταβίβαση της ιδιοκτησίας στους εργαζόμενους για επιχειρήσεις χωρίς διαδόχους, συνεταιρισμοί/κοινωνικές επιχειρήσεις που εμπλέκονται σε ανανέωση της διοίκησης από γενιά σε γενιά.
- **Ενότητα 5: Μεθοδολογική και Διεργασιακή Καινοτομία:** Εστίαση στον επαναπροσδιορισμό βασικών διαδικασιών ώστε να προσαρμοστούν και να ανταποκριθούν καλύτερα στις τεχνολογικές προκλήσεις της ψηφιακής εποχής.
- **Ενότητα 6: ΤΠΕ για την καινοτομία διεργασίας και προϊόντων.** Πώς οι ΤΠΕ μπορούν να υποστηρίξουν τη δημιουργία νέων προϊόντων/υπηρεσιών ή να τροποποιήσουν τα υπάρχοντα σε μια προοπτική διαφοροποίησης/διεύρυνσης της προσφοράς.
- **Ενότητα 7: Καινοτομία συστήματος.** Πολυπλοκότητα όσον αφορά τους ρόλους των φορέων/τις σχέσεις τους/ τις συμμαχίες δεξιοτήτων μεταξύ επιχειρήσεων/κέντρων E&A/κέντρων κατάρτισης, με ροές σχέσεων μεταξύ δημόσιων και ιδιωτικών φορέων.

*Το Workers Buy Out είναι ένα καινοτόμο εθνικό, περιφερειακό και τοπικό μέσο με το οποίο οι εργαζόμενοι αποκτούν την κυριότητα και τον έλεγχο μιας επιχείρησης που απειλείται με κλείσιμο. Με τη δημιουργία ενός συνεταιρισμού, οι εργαζόμενοι φορούν τα ρούχα των συνεταιριστικών επιχειρηματιών, μεταβαίνοντας από απλοί υπάλληλοι σε διευθυντές της εταιρείας. Οι επιτυχημένες WBOs συμβάλλουν στην αποφυγή της ανεργίας και στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας- διατηρούν τον πλούτο, τον επαγγελματισμό και τις δεξιότητες. Η επιχείρηση παραμένει στην επικράτεια.

Ενεργή Συμμετοχή και Μεθοδολογία

Δίνουμε έμφαση στην ενεργή συμμετοχή της ομάδας στόχου μας σε κάθε στάδιο - δημιουργία, πιλοτική δοκιμή, αξιολόγηση. Αυτό περιλαμβάνει:

- Διαδικτυακές διαβουλεύσεις
- Ομάδες συζήτησης
- Συνεντεύξεις βίντεο και άλλα

Πειραματισμός σε πέντε χώρες

Ζωτικής σημασίας για το έργο μας είναι η πιλοτική δραστηριότητα που διεξήχθη στη **Γαλλία**, την **Ελλάδα**, την **Ιταλία**, την **Ισπανία** και τη **Σουηδία**. Οι δραστηριότητες αυτές επικεντρώθηκαν στη δοκιμή και την τελειοποίηση των εκπαιδευτικών μας ενοτήτων σε διαφορετικά ευρωπαϊκά πλαίσια, εξασφαλίζοντας την προσαρμοστικότητα και την αποτελεσματικότητά τους σε διαφορετικά πολιτιστικά και επιχειρηματικά περιβάλλοντα.

